



**VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI
ZÁUJMOVÉHO ZDRUŽENIA ŽIEN
FENESTRA
V ROKU 2006**

***ZZŽ Fenestra
P.O.Box F-12, 042 92 Košice
(055 729 75 04, 0905 204 414, fax 055 729 75 05
e-mail: fenestra@fenestra.sk***

úvod

Záujmové združenie žien Fenestra je organizácia, ktorá sa už viac ako 10 rokov snaží prispieť k zmene situácie týraných žien a detí, a to prevádzkovaním krízového centra, zaškoľovaním ďalších profesií, aj aktivitami smerujúcimi k zmene a uplatňovaniu legislatívy. Patríme medzi najvýznamnejšie organizácie v téme eliminácie domáceho násillia na Slovensku. V našom krízovom centre sme doteraz poskytli dlhodobé služby viac než 800 klientkám. Naše krízové centrum poskytuje širokú škálu služieb pre túto cieľovú skupinu, služby sú dlhodobé a bezplatné.

poslanie organizácie

Prispievať k rozvoju demokracie, občianskej spoločnosti, v ktorej sú rešpektované ľudské práva, a to prostredníctvom obhajoby práv znevýhodnených skupín, predovšetkým žien. Osobitú pozornosť venujeme obetiam násillia páchaného na ženách.

ciele

- Zlepšenie situácie týraných žien a ich detí;
- Zmapovanie a zlepšenie postupov vedúcich k ochrane obetí a eliminácii rodovo podmieneného násillia na Slovensku prostredníctvom šírenia nadobudnutého know-how a monitoringu praxe zainteresovaných inštitúcií;
- Zlepšenie ľudskoprávnej situácie žien na Slovensku vychádzajúc z oficiálneho stanoviska OSN, že násillie páchané na ženách je porušovaním základných ľudských práv žien a zabraňuje dosiahnutiu rovnosti žien na všetkých úrovniach.

cieľové skupiny

- Ženy – obeť násillia páchaného na ženách, predovšetkým domáceho násillia, a ich deti;
- Profesie a inštitúcie, ktoré sú zainteresované v ochrane obetí násillia páchaného na ženách a majú sa podieľať na eliminácii násillia páchaného na ženách;
- Odborná aj laická verejnosť.

aktivity

- Bezplatné a dlhodobé poskytovanie služieb pre ženy – obeť násillia v blízkych vzťahoch a ich deti podľa odporúčaných noriem Európskej únie: sociálno-právne poradenstvo a asistancia, podporné terapeutické skupiny, psychoterapia pre deti klientiek, právna pomoc.
- Vzdelávacie aktivity: organizovanie a zabezpečovanie školení, tréningov, seminárov a konzultácií pre rôzne profesné skupiny (sociálne pracovníčky, políciu atd.).
- Aktivity s cieľom dosiahnuť systémové zmeny v dvoch oblastiach:
 - zlepšenie právneho aj reálneho postavenia obetí násillia v blízkych vzťahoch, a v dlhodobom časovom horizonte eliminácia násillia páchaného na ženách; a
 - zrovnoprávnenie mimovládnych neziskových zariadení poskytujúcich bezplatné sociálne služby s podobnými štátnymi zariadeniami, a to hlavne v zmysle ich financovania zo štátnych a verejných zdrojov.

organizačná štruktúra v roku 2006

Najvyšším orgánom združenia je valné zhromaždenie. Skladá sa zo všetkých členiek a členov združenia. Fenestra má v súčasnosti vyše 33 členiek a členov.

Výkonným orgánom združenia je predsedníctvo. Riadi činnosť združenia a Krízového centra Fenestra v období medzi zasadnutiami valného zhromaždenia. Za svoju činnosť je zodpovedné valnému zhromaždeniu.

Zloženie predsedníctva v roku 2006:

- *MUDr. Jana Oleáriková, predsedníčka a štatutárna zástupkyňa ZZŽ Fenestra*
- *Mgr. Dušana Karlovská, riaditeľka Krízového centra Fenestra*
- *Karin Galovicsová, zástupkyňa riaditeľky Krízového centra Fenestra*
- *Mgr. Sylvia Králová, Jazyková škola Talk*
- *Mgr. Natália Krokavcová, Poradensko-psychologická poradňa/ZZŽ Fenestra*
- *Dana Kušnírová, ZZŽ Fenestra*
- *Mgr. Laco Oravec, Nadácia Milana Šimečku*

Kontrolným orgánom združenia je revízna komisia. Dozerá na hospodárenie združenia a jeho jednotlivých orgánov so zreteľom na dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov, stanov a ostatných vnútorných predpisov združenia.

Zloženie revíznej komisie v roku 2006:

- *MVDr. Iveta Böhmová, ZZŽ Fenestra*
- *Ing. Zora Kiebelová, Tatra banka, a.s.*

špecifické ciele činnosti v roku 2006

- zvyšovanie kvality poskytovaných služieb, vrátane vytvárania prenosných mechanizmov
- rozširovanie kontaktov a partnerstiev z mimovládneho, verejného aj súkromného sektora
- participácia na plnení Národného akčného plánu na prevenciu a elimináciu násillia páchaného na ženách na roky 2005-2008

Činnosť krízového centra fenestra v roku 2006 - služby

zvyšovanie kvality

V roku 2006 sme kládli hlavný dôraz na zvyšovanie kvality poskytovaných služieb. Aktivity zamerané na skvalitňovanie služieb sa týkali týchto oblastí: strategické plánovania, dokumentácia a zber údajov, vzdelávanie tímu a psychohygiena.

- *Strategické plánovanie*

Počas realizácie projektu sme uskutočnili 3 dvojdnové stretnutia strategických plánovaní zameraných na poskytovanie služby klientkám. Vychádzali sme z hodnotenia 6 rokov fungovania KCF, počas ktorých sme pracovali s viac než 600 klientkami. Cítili sme taktiež potrebu revidovať a jasne naformulovať východiská, ciele a princípy poskytovania služieb klientkám Fenestry:

- **VÝCHODISKÁ**

Poskytovanie služieb pre klientky Fenestry vychádza z dvoch hlavných východísk, ktoré sa čiastočne prelínajú:

- **Ludsko-právne východisko:**

Násilie páchané na ženách v blízkych vzťahoch nie je individuálny problém, ale jedná sa o porušovanie základných ľudských práv, je preto neakceptovateľné a neospravedlňiteľné. Prevencia a eliminácia násilia páchaného na ženách musí prebiehať systémovo na viacerých úrovniach. Toto východisko sa premieta do služieb v dvoch hlavných bodoch:

- Nulová tolerancia násilia znamená, že pre páchanie násilia neexistuje ospravedlnenie a zodpovednosť vždy nesie ten, kto ho pácha. Preto tzv. „objektívita a nestrannosť“ nie je v prípadoch násilia na mieste – pracovníčka jasne vyjadruje odmietavý postoj k násiliu. Pri poskytovaní služieb sa teda využíva strániaci prístup – pracovníčka je na strane klientky, dáva jej podporu a pomáha klientke presadzovať jej práva a záujmy. Metódy, ktoré vystavujú klientku konfrontácii so zneužívateľom, sú neprípustné (napr. mediácia, rodinná terapia a pod.), pretože tieto metódy vychádzajú z presvedčenia, že sa jedná o individuálny/rodinný problém, o násilí je možné vyjednávať a na násilí nesie vinu aj jeho obeť.
- Poskytovanie služieb jednotlivým ženám je nevyhnutné, ale samo o sebe nepostačuje, pretože je kapacitne limitované. Práca s konkrétnymi ženami – klientkami Fenestry predstavuje priamy a bezprostredný zdroj informácií o vnútorných aj vonkajších prekážkach, s ktorými sa pri riešení svojej situácie týrané ženy stretávajú. Registrovanie prekážok v prostredí a cielená práca na ich odstraňovaní je nevyhnutnou podmienkou dosahovania systémových zmien, z ktorých budú mať úžitok nielen klientky Fenestry, ale aj ďalšie ženy, ktoré zažívajú násilie v párových vzťahoch. V zahraničí existuje niekoľko príkladov, kedy organizácie poskytujúce služby pre týrané ženy dosiahli vďaka dobrej znalosti prekážok v prostredí a cieleným advocacy aktivitám závažné systémové zmeny.

- **Feministické východisko:**

Násilie je zneužívanie moci; násilie páchané na ženách je teda dôsledkom nerovnej distribúcie moci medzi mužmi a ženami a zároveň mechanizmom, ktorý túto nerovnosť udržuje. Pri poskytovaní služieb je preto dôležité myslieť na posilnenie žien vo všetkých oblastiach života a je nevyhnutné realizovať a/alebo podporovať ďalšie aktivity zamerané na dosiahnutie rodovej rovnosti.

- **CIELE**

Základným cieľom poskytovania služieb je **pomôcť klientke dosiahnuť zlepšenie kvality jej života**. Tento cieľ v sebe zahŕňa tri aspekty, ktoré sa navzájom prelínajú:

- 1. **bezpečie**

- fyzické bezpečie (zastavenie násilia)

- vnútorné bezpečie (obnovenie pocitu bezpečia)

2. posilnenie

- budovanie vnútorných zdrojov klientky
- budovanie zdrojov v prostredí

3. resocializácia

- prekonanie izolácie
- obnovenie schopnosti dôverovať iným ľuďom
- posilnenie a obnovenie vzťahov a kontaktov

Pri práci s každou klientkou je potrebné myslieť na všetky aspekty základného cieľa; ignorovanie niektorého z nich môže byť pre klientku vo vzťahu k celkovému cieľu kontraproduktívne alebo dokonca ohrozujúce.

• PRINCÍPY

Základné princípy poskytovania služieb vychádzajú z cieľov:

1. Bezpečie klientky a jej detí je prvoradé

Tento princíp sa do poskytovania služieb premieťa v niekoľkých bodoch:

- Adresa miesta poskytovania služieb je utajená.
- Žiadne informácie o klientke neposkytujeme ďalej bez jej súhlasu, ani informáciu o tom, či je alebo nie je klientkou Fenestra. Informácie neposkytujeme bez súhlasu klientiek ani štátnym/verejným inštitúciám. Výnimku predstavuje situácia, kedy klientka odmieta riešiť stav ohrozenia života alebo zdravia jej dieťaťa/detí.
- Otázka bezpečia musí byť zvažovaná pri plánovaní každej intervencie a každého kroku, a to u každej klientky individuálne. Netreba zabúdať, že krok, ktorý u jednej klientky môže viesť k bezpečiu, môže inú klientku ohroziť.
- Volené postupy, metódy a používaný jazyk nesmú viesť k sekundárnej viktimizácii klientky. Nevystavujeme klientky situáciám, ktoré by mohli vážne ohroziť ich bezpečie alebo pocit bezpečia.

2. Od podpory k seba podpore, od pomoci ku svojpomoci

Situácia, v ktorej žijú týrané ženy, je typická tým, že zneužívatelia sa snažia ovládať a kontrolovať ich životy, a často sa im to darí. Jedným zo základných cieľov práce s týranými ženami je pomôcť im prevziať kontrolu nad ich životmi a budovať nezávislosť.

Tento princíp je najefektívnejší vtedy, ak sa jedná o nepretržité uvedomovaný proces. Kládne vysoké nároky na zručnosti jednotlivých pracovníčok:

- „Dávkovanie“ pomoci a podpory
- Budovanie vnútorných zdrojov klientky
- Budovanie zdrojov v prostredí
- Práca s očakávaniami
- Práca s hranicami
- Stanovovanie krátkodobých cieľov
- Vzťah posilnenia a bezpečia

3. Kvalita

Kvalita má pri poskytovaní služieb prednosť pred kvantitou – menej kvalitná práca je kontraproduktívna a môže viesť k poškodzovaniu klientiek. Udržanie a zvyšovanie kvality služieb podporujú nasledovné aspekty:

- Vzdelávanie tímu
- Evaluácia ako neoddeliteľná súčasť práce
- Psychohygiena: supervízie, konziliárne porady

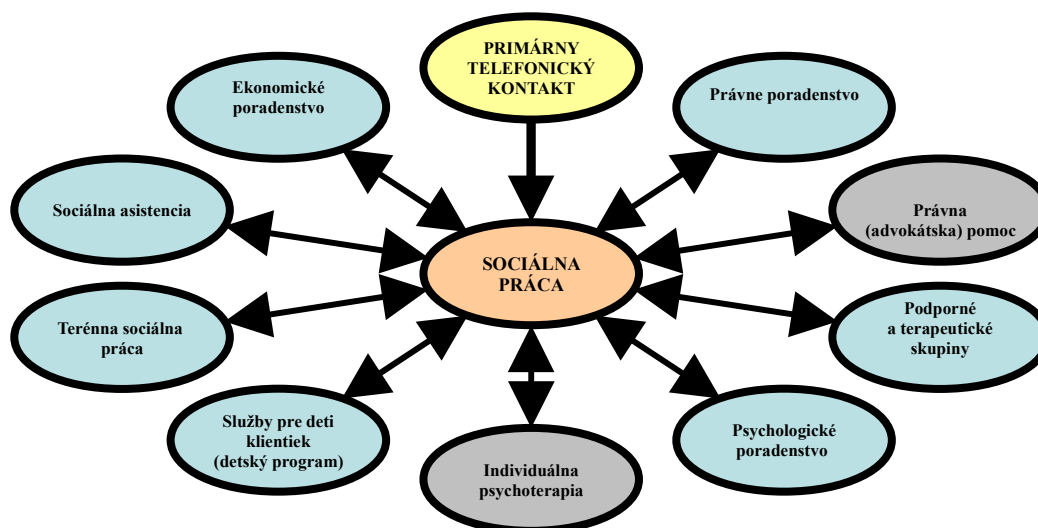
4. Dostupnosť

Dostupnosť služieb priamo súvisí s kapacitou KCF a pripravenosťou tímu poskytovať služby všetkým ženám, ktoré to potrebujú. So zvyšovaním dostupnosti priamo súvisí:

- Odmietanie akýchkoľvek foriem diskriminácie, práca na odstraňovaní predsudkov
- Zvyšovanie kvalifikácie v špecifických témach – práca s duševne chorými ženami, jazyková príprava pre prácu s migrantkami atd.
- Všetky pracovníčky sa podieľajú na fundraisingu
- Vysoké nároky na organizáciu pracovného času

5. Komplexnosť

Nový cieľ vyžaduje zmenu zamerania služieb; doteraz bolo kľúčovou službou právne poradenstvo, výhľadovo však bude právne poradenstvo tvoriť službu rovnocennú s ďalšími ponúkanými službami. Centrálnu pozíciu pri poskytovaní služieb bude mať sociálna práca v jej holistickom ponímaní (sociálny, právny aj psychologický rozmer) a sociálna pracovníčka bude mať kľúčovú pozíciu pri kontakte s klientkou aj s personálom poskytujúcim ostatné služby. Ďalšie služby budú mať charakter štandardne ponúkaných špecificky zameraných služieb a nadštandardne ponúkaných služieb. Optimálnu štruktúru služieb uvádza graf:



- **Dokumentácia**

Nová štruktúra služieb si vyžiadala revíziu vedenia dokumentácie klientiek. Nový list klientky je viac štruktúrovaný a prehľadný a odráža potrebu kvalitnejšieho zberu štatistických údajov, ako aj potrebu vypracovania prípadových štúdií. Oslovili sme aj ďalšie MVO prevádzkujúce zariadenia poskytujúce služby pre týrané ženy a zrealizovali sme workshop s cieľom spracovať podklady pre zjednotenie zberu údajov za účelom spoločných štatistických výstupov.

- **Vzdelávanie tímu**

Na kvalitu služieb má priamy vplyv aj kvalifikácia tímu. Identifikovali sme niekoľko oblastí, kde je potrebné ďalšie vzdelávanie poradenských pracovníčok:

- sociálna práca

Hoci zamestnankyne Fenestra pracujúce s klientelou majú k dispozícii potrebné know-how týkajúce sa problematiky násillia páchaného na ženách a potrebné znalosti, skúsenosti a tým pádom aj istotu pri poskytovaní právneho poradenstva, stále sme vnímali isté rezervy



z oblasti sociálnej práce všeobecne. Preto sa poradenské pracovníčky zúčastňovali všetkých dostupných seminárov a školení na Slovensku a jedna pracovníčka začala diaľkovo študovať sociálnu prácu na Fakulte sociálnych štúdií na Masarykovej univerzite v Brne.

- jazyková príprava

Nové know-how o práci s týranými ženami získavame zo zahraničia – na tréningoch a workshopoch organizovaných skúsenejšími zahraničnými organizáciami, na konferenciách a seminároch, a z internetu. Doteraz sa podujatí v zahraničí zúčastňovali 1-2 pracovníčky so slušnou znalosťou angličtiny, ktoré zároveň boli jediné, ktoré vyhľadávali a prekladali potrebné materiály z internetu a komunikovali s kolegyňami v zahraničí. Preto sme začali s intenzívnou jazykovou prípravou tímu, následkom čoho sa dve ďalšie pracovníčky zúčastnili konferencie WAVE (Women Against Violence Europe – európska sieť organizácií pracujúcich v téme eliminácie násillia páchaného na ženách; Fenestra je focal point pre Slovensku) v Lisabone s aktívnymi príspevkami. Jazykové vybavenie tímu je dôležité aj vzhľadom na to, že Fenestra je partnerská organizácia pri viacerých medzinárodných projektoch.

- výmena poznatkov a skúseností vo vnútri tímu

Pracovníčky Fenestry majú rôzne akademické pozadie; konziliárne porady poskytujú priestor pre výmenu poznatkov a skúseností medzi členkami tímu (sociálne pracovníčky, psychologičky, právnička) či už konzultovaním konkrétnych prípadov, alebo vedením tematických „miniseminárov“. Od začiatku roka 2006 sú konziliárne porady vedené pravidelne, každý týždeň im venujeme 2-3 hodiny.

- výmena poznatkov a skúseností s kolegyňami z iných zariadení na Slovensku aj v zahraničí

Každá slovenská MVO poskytujúca služby pre týrané ženy si časom vyvinula vlastné know-how. Vzhľadom na extrémne pracovné zaťaženie neostáva organizáciám pracujúcim v téme eliminácie násillia páchaného na ženách čas na pravidelnú neformálnu komunikáciu; dôležité je preto zúčastňovať sa aj organizovať workshopy zamerané na výmenu skúseností. Zúčastňovali sme sa preto na akciách iných MVO, zorganizovali sme 2 workshopy a iniciovali sme spoluprácu na spoločných projektoch.

- *Psychohygienu*

Naše skúsenosti, ale aj skúsenosti z iných MVO ukazujú, že pri práci v téme násillia páchaného na ženách je nutné venovať veľkú pozornosť psychohygiene. Zistili sme, že tímové aj individuálne supervízie nie sú stratou času a oplatí sa do nich investovať. Začali sme spolupracovať s psychologičkou/psychoterapeutkou, ktorá nie je členkou pracovného tímu. Zaviedli sme pravidlo, že riaditeľka KCF môže pracovníčke nariadiť individuálne supervízie v prípade známkov vyhorenia a/alebo sekundárnej traumatizácie. Zaviedli sme pravidelné tímové supervízie (1xmesačne) a bálintovské skupiny, na ktorých sa okrem tímu Fenestry zúčastňujú aj pracovníčky a pracovníci Poradne pre ľudské a občianske práva.

Psychohygienický efekt má aj kontakt s pracovníčkami podobných zariadení na Slovensku aj v zahraničí, preto sa seminárov, workshopov a konferencií začali zúčastňovať aj poradenské pracovníčky (v minulosti to boli väčšinou tie zamestnankyne, ktoré sa primárne podieľali na realizácii advocacy aktivít). Začali sme klásť väčší dôraz na zapájanie sa poradenských pracovníčok do realizácie vzdelávacích a advocacy projektov.

kvantitatívne hodnotenie

V roku 2006 dve poradenské pracovníčky a dve psychologičky pracovali s 212 klientkami a ich deťmi (z toho 56 nových klientiek). Spolu bolo zrealizovaných 1215 poradenských úkonov. Medzi evidované poradenské úkony patria poradenský rozhovor, asistencia pri vypracovaní písomností právneho a úradného charakteru, príprava na vypočúvanie,



sprevádzanie klientky a jednanie za klientku. Niektoré úkony neevidujeme, napr. poskytovanie telefonických a e-mailových konzultácií. 10 klientiek navštevovalo podpornú skupinu, ktorá sa schádzala na týždennej báze mimo prázdnin (spolu 40 dvojhodinoviek).

Právnu pomoc poskytovala externá advokátka, ktorá s klientkami pracovala v priestoroch KCF. Činnosť advokátky sa týka troch hlavných oblastí:

➤ Poskytovanie právnej pomoci klientkám KCF

V roku 2006 poskytla advokátka právnu pomoc (právnú radu a spísanie právnych dokumentov) 33 klientkám v celkovom počte 103 úkonov. Medzi najčastejšie úkony advokátskej právnej pomoci patrili: konzultácie pre klientky, písanie návrhov, odvolaní, podaní a trestných oznámení v mene klientky, a príprava klientiek na výsluchy a súdne pojednávania.

➤ Advokátske zastupovanie klientiek KCF

V roku 2006 zastupovala advokátka 11 klientiek v 14 veciach, z toho 12 sa týkalo trestného práva; celkový počet úkonov: 38

➤ Konzultácie pre pracovníčky KCF poskytujúce právne poradenstvo

Advokátka poskytla poradenským pracovníčkam 115 konzultácií; tieto sa týkali právneho riešenia situácie konkrétnych klientiek a legislatívnych zmien.

V roku 2006 predstavovali náklady na právnu pomoc 120.000,-Sk. Oproti roku 2005 klesli náklady na právnu pomoc o 35%, a to pri zvýšenom objeme tejto služby.

Špecifické postavenie v KCF má **detský program**, v rámci ktorého poskytujeme služby deťom klientiek. Pracujeme s deťmi, ktoré nežijú so zneužívateľom (otcom alebo otčimom), čiže ich matkám sa podarilo ukončiť vzťah, kde bolo prítomné násilie. Hlavnými cieľmi práce s deťmi je zmiernenie následkov týrania a podpora pri rekonštrukcii vzťahu matky a dieťaťa.

V roku 2006 dve psychologičky poskytli 289 hodín individuálnej psychoterapie 14 deťom, a viedli dve terapeutické skupiny pre deti vo veku 8-10 rokov a 14-17 rokov – spolu 80 dvojhodinoviek. Okrem toho sme pripravovali deti na vypočúvania na polícii, sprevádzali sme deti na vypočúvania a poskytovali sme úradom vyjadrenia o dieťati (na žiadosť matky alebo úradov so súhlasom matky dieťaťa).

Poskytovanie služieb podporili U. S. Steel Košice, Nadácia SPP, Hodina deťom a ďalší donori.

vzdelávacie aktivity v roku 2006

V roku 2001 sa členky Fenestry zúčastnili na tréningu tréneriek profesií pre prácu s obeťami násillia páchaného na ženách. Získali sme manuály pre tréning psychosociálnych profesií, zdravotníckych profesií, polície a právnických profesií, ktoré vypracovali odborníčky z predných európskych organizácií pracujúcich v téme násillia páchaného na ženách. Všetky manuály obsahujú špecifický modul, ktorý zahŕňa medzinárodné definície násillia, mýty o násillí, identifikáciu násillných vzťahov, odhad nebezpečenstva, účinky násillia, prístup k obeťam násillia, a špecifické moduly pre jednotlivé profesie. Na tréningoch využívame tieto metódy: lektorské vstupy, rolové hry, práca v malých skupinách, štúdium materiálov, nahrávka na kameru, analýza nahrávok, facilitácia cvičení, s pracovnými listami vo dvojici, zapisovanie na flipchart, práca s projektorom, a iné.

Aj vzdelávací program prešiel v roku 2006 kvalitatívnymi zmenami:

- Rozšíril sa lektorský tím: v roku 2006 sa na lektorovaní podieľali 3 zamestnankyne a jedna externá spolupracovníčka (členka) Fenestry.
- Dve pracovníčky si zvýšili kvalifikáciu tým, že absolvovali tréning tréneriek realizovaný PDCS, a tréning tréneriek v gender mainstreamingu organizovaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny.
- Revidovali sme manuály, ktoré sme získali v roku 2001 na tréningu tréneriek organizovanom WAVE, prepracovali sme ich na súčasné podmienky na Slovensku a adaptovali sme ich na použitie pre rôzne cieľové skupiny. Vychádzali sme zo skúsenosti sprostredkovaných cez prácu s klientelou.

V roku 2006 sme zrealizovali tieto školiace aktivity:

- Tréning pre pracovníčky pedagogicko – psychologických poradní
- Tréning pre pracovníkov a pracovníčky v zdravotníctve
- Tréning pre pracovníkov a pracovníčky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, VÚC a ÚPSVR

prehľad projektov realizovaných v roku 2006

2005 – 2006 Bridging Gaps

Projekt, do ktorého je zapojených 11 európskych krajín, koordinovala európska sieť WAVE – Európske ženy proti násiliu (www.wave-network.org). Cieľom projektu bola výmena skúseností a poznatkov o koordinovanej spolupráci medzi ženskými podpornými službami a štátnymi inštitúciami pri zastavovaní domáceho násillia. 12-mesačný projekt vyústil do vypracovania katalógu štandard na dobrú spoluprácu a vytvorenia modelu aplikovateľného v rôznych krajinách. Fenestra v tomto projekte zastupovala Slovensko. Na záverečnej konferencii a workshope vo Viedni sa okrem pracovníčky Fenestry zúčastnili aj zástupkyne Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Košiciach a Krajského úradu.

Donor:

Európska komisia z programu DAPHNE

2005 - 2006 Budovanie spolupráce polície a ženských podporných služieb pri ochrane obetí domáceho násillia

Výroba a distribúcia letákov pre políciu a obe domáceho násillia z oblastí Košíc, Martina a Žiliny. Projekt zrealizovaný v spolupráci z mimovládnu organizáciou Žena v tiesni, Martin.

Okrem distribúcie letákov sme zrealizovali prieskum medzi 97 príslušníkmi PZ v Košickom a Žilinskom kraji, zameraný na zisťovanie skúseností a potrieb policajtov prvého kontaktu pri práci na prípadoch súvisiacich s domácim násillím.

Donor:

Philip Morris Slovakia s.r.o.

2005 - 2006 Mýty a rodové stereotypy v súdnej praxi – Court Watch

Ukončili sme realizáciu projektu úspešného v USA: monitoring súdov pri prejednávani prípadov domáceho násillia.

Donor:

Slovensko-český ženský fond, Ústredie práce, rodiny, a sociálnych vecí

2005 - 2006 Udržateľnosť dostupnosti služieb pre týrané ženy a ich deti v košickom regióne: prevádzka krízového centra Fenestra

Projekt zameraný na poskytovanie kvalitných služieb pre týrané ženy a ich deti v Krízovom centre Fenestra

Donor:

Nadácia SPP, U. S. Steel Košice

2005 – 2007 Pilotný projekt zaškolenia psychologičiek PPP na identifikáciu násillia a prípravu detí na výsluchy

V rámci projektu bolo zaškolených 15 pracovníčok košických pedagogicko-psychologických poradní a spracovaná pracovná pomôcka určená pre prípravu detí na výsluchy.

Donor:

Nadácia pre deti Slovenska z programu Hodina deťom



2006 Účasť na III. Konferencii WAVE – Women Against Violence Europe v Lisabone.

Donor:

Slovensko-český ženský fond

2005 – 2006 Slovenský monitor ženských ľudských práv

Šírenie informácií o stave ženských ľudských práv v téme násilia páchaného na ženách na Slovensku, a to prostredníctvom medzinárodnej webovej stránky www.stopvaw.org; prevedenie obsahu medzinárodnej stránky do slovenskej verzie – www.slovakia.stopvawmonitors.org; realizácia štúdie monitorujúcej plnenie záväzkov Slovenskej republiky vyplávajúcich z Odporúčania REC 2002(5) Výboru ministrov Rady Európy pre členské štáty o ochrane žien pred násilím.

Donor:

Open Society Foundation – Nadácia otvorenej spoločnosti

2006 Štandardy poskytovania služieb týraným ženám

Projekt zameraný na analýzu aplikovateľnosti európskych štandard pre zariadenia poskytujúce služby pre týrané ženy a ich deti.

Donor:

Slovensko-český ženský fond

2006 Zvyšovanie dostupnosti služieb špecificky zameraných pre obeť násilia páchaného na ženách

Vypracovanie databázy existujúcich sociálnych služieb v oblasti násilia páchaného na ženách a dostupných tréningových programov v oblasti sekundárnej a terciárnej prevencie násilia páchaného na ženách; vypracovanie brožúr propagujúcich európske štandardy a ich distribúcia na relevantné inštitúcie; vypracovanie informačných materiálov pre novovznikajúce zariadenia pomoci obetiam násilia páchaného na ženách; realizácia workshopov pre MVO pracujúce v prevencii a eliminácii násilia páchaného na ženách.

Donor:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

2006 www.bunker.sk – webová stránka o domácom násilí pre deti a mladých ľudí

Donor:

Nadácia Tatra banky

2006 - 2007 Príprava profesií na riešenie špecifických potrieb rómskych žien a migrantiek – obetí násilia v párových vzťahoch

Projekt realizovaný v spolupráci s občianskym združením EsFem.

Donor:

Slovensko-český ženský fond

finančná správa zž fenestra 2006

príjmy (v SKK – zaokrúhlené na tis.)

vlastná činnosť	1.000
dary od právnických osôb (granty)	1.762.000
dary od fyzických osôb	146.000
dotácie	400.000
2%	76.000
Prijaté úroky	1.000
Celkom príjmy:	2.386.000

výdavky organizácie (v SKK)

mzdy	618.190
DVP	949.207
komunikačné náklady	66.886
režijné náklady /údržba priestorov a energie/	96.868
nákup kancelárskych potrieb	55.477
nákup a údržba technického vybavenia	38.577
cestovné náklady	72.633
náklady na advokátsku pomoc pre klientky	120.000
Iné náklady spojené s realizáciou projektov	100.529
nákup ďalších služieb	177.097
Celkom výdavky:	2.295.444

d'akujeme

- d'akujeme všetkým, ktoré ste nám dávali podporu v ťažkých chvíľach a ktorí ste verili a stále veríte, že naša práca má zmysel.

- d'akujeme donorom, ktorí v roku 2006 podporovali naše projekty:
 - Slovensko-český ženský fond
 - Nadácia SPP
 - Philip Morris Slovensko, s.r.o.
 - Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny
 - Nadácia otvorenej spoločnosti – Open Society Foundation
 - Nadácia pre deti Slovenska – Hodina deťom
 - Nadácia Tatra banky

- d'akujeme donorom, ktorí v roku 2006 podporili prevádzku Krízového centra Fenestra a tak umožnili poskytovať bezplatné služby týraným ženám a ich deťom:
 - Philip Morris Slovensko
 - U.S.Steel Košice
 - Nadácia SPP

- d'akujeme všetkým súkromným darcom aj d'arkyniam za ich nezanedbateľnú finančnú a materiálnu podporu

- d'akujeme všetkým, ktoré ste sa na našej práci podieľali bez nároku na odmenu. Bez obrovského množstva dobrovoľnícky odvedenej práce by naše snaženie bolo prakticky nemožné.

- d'akujeme kolegyniam zo ženských organizácií a rôznych zariadení pre poskytovanie pomoci týraným ženám. Vďaka Vám sa necítim v našej práci osamotené.